



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সচিব, খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট

এবং

সচিব, ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ - জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১৩
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১৪
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১৫

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

বিগত ০৩ বছরে গীর্জা/উপাসনালয়ের সংস্কার, মেরামত, নির্মাণ এবং কবরস্থানের উন্নয়নের জন্য ট্রাস্টের নিজস্ব তহবিল হতে ১৪৭ টি গীর্জা/উপাসনালয়/কবরস্থানের অনুকূলে মোট ৫৪ লক্ষ ৫০ হাজার টাকা অনুদান প্রদান করা হয়েছে। এছাড়াও মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর ত্রাণ ও কল্যাণ তহবিল হতে শুভ বড়দিন উপলক্ষে প্রাপ্ত ১ কোটি ৫০ লক্ষ টাকা ধর্মীয় উৎসব উদযাপন ও গীর্জা/উপাসনালয়/কবরস্থানের উন্নয়নের জন্য অনুদান প্রদান করা হয়েছে। খ্রিস্টান ধর্মাবলম্বী পালক-পুরোহিতগণের দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে মোট ০৪টি এবং ছাত্র-যুবকদের নীতি-নৈতিকতা বিষয়ক মোট ০৬টি প্রশিক্ষণ কর্মশালা বাস্তবায়ন করা হয়েছে। এতে ৩১১ জন পালক-পুরোহিত এবং ৫০৮ জন ছাত্র-যুবক অংশগ্রহণ করেছে। এছাড়াও সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি প্রতিষ্ঠা ও ধর্মীয় উৎসব উপলক্ষে ২০৫ জন খ্রিস্টান ধর্মীয় নেতৃবৃন্দের অংশগ্রহণে ০৫টি সচেতনতা বৃদ্ধিমূলক সভা-সমাবেশের আয়োজন করা হয়েছে। খ্রিস্টান ধর্মীয় এবং জাতীয় দিবসসমূহ যথাযোগ্য মর্যাদায় পালন করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

সরকার প্রদত্ত স্থায়ী আমানত হতে প্রাপ্ত মুনাফা এ সংস্থার আয়ের মূল উৎস। আর্থিক সীমাবদ্ধতা, ব্যাংক সুদের হার দিন দিন হ্রাস পাওয়া এবং ট্রাস্টের জনবল সন্ততার কারণে সকল কার্যক্রম সুষ্ঠুভাবে পরিচালনা করা সম্ভব হচ্ছে না। এক দিকে আয় কমে যাচ্ছে; অপর দিকে অনুদানের চাহিদা ক্রমাগত বৃদ্ধি পাচ্ছে। নিজস্ব স্থায়ী কার্যালয় স্থাপন এবং রাজস্ব খাতে জনবল সৃজন বর্তমান সময়ের অন্যতম চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

গীর্জা, কবরস্থান ও ধর্মীয় স্থাপনার জন্য অনুদান প্রদান অব্যাহত রাখা; গীর্জা/উপাসনালয়ের তালিকা প্রণয়ন করা; পালক ও পুরোহিতগণের দক্ষতা বৃদ্ধি এবং ছাত্র-যুবকদের নৈতিকতা গঠনে প্রশিক্ষণ কর্মশালার আয়োজন করা। এছাড়া সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি প্রতিষ্ঠায় জনসচেতনতা বৃদ্ধি করা এবং প্রকাশনা কার্যক্রম গ্রহণ করা।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ৫০ টি গীর্জা/উপাসনালয়, কবরস্থান ও ধর্মীয় স্থাপনার জন্য ২৫ লক্ষ টাকার অনুদান প্রদান করা হবে;
- ৭০০ টি পর্যন্ত গীর্জা/উপাসনালয়ের তালিকা প্রণয়ন সম্পন্ন করা হবে;
- ১২০ জন পালক-পুরোহিতের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য প্রশিক্ষণ কর্মশালার আয়োজন করা হবে;
- ২৮০ জন ছাত্র-যুবকদের জন্য নীতি-নৈতিকতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ কর্মশালার আয়োজন করা হবে;
- মুজিব বর্ষ উপলক্ষে বঙ্গবন্ধুর জীবন দর্শন ও আদর্শভিত্তিক, সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি প্রতিষ্ঠা ও ধর্মীয় উৎসব উপলক্ষে ১০০ জন অংশগ্রহণকারীকে নিয়ে সভা-সমাবেশের আয়োজন করা হবে।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

সচিব, খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট

এবং

সচিব, ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২০ সালের মাসের তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

ধর্মীয় মূল্যবোধ ও নৈতিকতা সম্পন্ন খ্রিস্টান সমাজ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

দেশের খ্রিস্টান সম্প্রদায়ের কল্যাণে খ্রিস্টান ধর্মীয় প্রতিষ্ঠান পরিচালনা, সংস্কার, মেরামত ও উন্নয়নে সহায়তা প্রদান, ধর্মীয় উৎসব উদযাপন এবং ধর্মীয় ও নৈতিক শিক্ষা প্রসারের মাধ্যমে সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি সুদৃঢ়করণ।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. ধর্মীয় প্রতিষ্ঠানসমূহের অবকাঠামোগত উন্নয়ন
২. মানব সম্পদ উন্নয়ন
৩. সচেতনতা বৃদ্ধি

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. গীর্জা/উপাসনালয়ের মেরামত, সংস্কার, উন্নয়ন ও রক্ষণাবেক্ষণের জন্য অনুদান প্রদান
২. গীর্জা/উপাসনালয়ের বিষয়ে জরিপকার্য সম্পাদন করা
৩. পালক-পুরোহিতদের দক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ প্রদান
৪. ছাত্র-যুবাদের নিয়ে নীতি-নৈতিকতা বিষয়ক কর্মশালার আয়োজন করা
৫. মুজিব বর্ষ, সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি ও ধর্মীয় উৎসব উপলক্ষে সভা-সমাবেশের আয়োজন করা
৬. বড়দিন, ইস্টার সানডে ও অন্যান্য ধর্মীয় উৎসব উদযাপনে সহযোগিতা প্রদান করা

সেকশন ২
বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২১-২০২২	২০২২-২০২৩		
ধর্মীয় প্রতিষ্ঠানসমূহের মানোন্নয়ন	বরাদ্দকৃত অর্থ	%	১০০	১০০	৯৬	৯৭	৯৮	ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়	বার্ষিক প্রতিবেদন
মানব সম্পদ উন্নয়ন	প্রশিক্ষণ/কর্মশালা	প্রশিক্ষণার্থী (জন)	৩৬৩	১১৫	৪০০	৪৩০	৪৬০	ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়	বার্ষিক প্রতিবেদন
সচেতনতা বৃদ্ধি	সভা-সমাবেশ	অংশগ্রহণকারী (জন)	৭২	৮৫	১০০	১১০	১২০	ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়	বার্ষিক প্রতিবেদন

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] ধর্মীয় প্রতিষ্ঠানসমূহের অবকাঠামোগত উন্নয়ন	৫০	[১.১] খ্রিস্টান ধর্মীয় প্রতিষ্ঠান সমূহকে আর্থিক সহায়তা প্রদান	[১.১.১] বরাদ্দকৃত অর্থ	সমষ্টি	%	৪০	১০০	১০০	৯৬	৯৫	৯৪	৯৩	৯২	৯৭	৯৮
		[১.২] খ্রিস্টান ধর্মীয় উপাসনালয়ের তালিকা প্রণয়ন	[১.২.১] তালিকাভুক্ত গীর্জা/ উপাসনালয়	ক্রমপঞ্জিকৃত	সংখ্যা	১০	৫২০	৬৩০	৭০০	৬৮০	৬৬০	৬৩০	৬২০	৭৫০	৮০০
[২] মানব সম্পদ উন্নয়ন	২০	[২.১] পালক-পুরোহিতদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.১.১] প্রশিক্ষণার্থী	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	১০	১০২	১১৫	১২০	১১৮	১১৬	১১৫	১১০	১৩০	১৪০
		[২.২] ছাত্র ও যুবক-যুবতীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.২.১] প্রশিক্ষণার্থী	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	১০	২৬১	০	২৮০	২৭৫	২৭২	২৭০	২৬০	৩০০	৩২০
[৩] সচেতনতা বৃদ্ধি	৫	[৩.১] মুজিব বর্ষ, সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি, ও ধর্মীয় উৎসব উপলক্ষে সভা-সমাবেশ আয়োজন	[৩.১.১] অংশগ্রহণকারী	সমষ্টি	সংখ্যা (জন)	৫	৭২	৮৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৭০	১১০	১২০

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন+ ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪							
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			১২	১১						
		[১.২] শূভাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩	২					
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			৪	৩	২					
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩	২					
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩						

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন+ ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	সমষ্টি	%	২			৮০	৭০	৬০				
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	২			১৫.০২.২১	১৫.০৩.২১	১৫.০৪.২১	১৫.০৫.২১			
		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	২			২৫.০২.২১	২৫.০৩.২১	২৫.০৪.২১	২৫.০৫.২১			
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনঘণ্টা	১			৫০	৪০	৩০	২০			
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	জনঘণ্টা	১			৫	৪					
[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			১								

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন+ ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	সমষ্টি	%	১			১০০	৯০	৮০					
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিকৃত	%	২			১০০	৯০	৮০					
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	ক্রমপঞ্জিকৃত	%	১				৮০	৭০	৬০	৫০			
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপঞ্জিকৃত	%	১				৫০	৪০	৩০	২৫			
		[৩.৪] স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুত ও হালনাগাদকরণ	[৩.৪.১] স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুতকৃত এবং হালনাগাদকৃত	তারিখ	তারিখ	১				১৫.১২.২০	১৪.০১.২১	১৫.০২.২১				

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, সচিব, খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট, সচিব, ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয় হিসাবে সচিব, খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।


স্বাক্ষরিত:



সচিব
খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট

৩০.০৭.২০২০

তারিখ



সচিব
ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়

৩০.০৭.২০২০

তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
-----------------	---------------------------	-------

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকের বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	উপাত্ত সূত্র
[১.১] খ্রিস্টান ধর্মীয় প্রতিষ্ঠান সমূহকে আর্থিক সহায়তা প্রদান	[১.১.১] বরাদ্দকৃত অর্থ	গীর্জা/উপাসনালয়সমূহ সংস্কার, মেরামত, উন্নয়ন ও রক্ষণাবেক্ষণে অনুদান প্রদান	খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট	অনুদান প্রাপ্ত গীর্জা/উপাসনালয়সমূহের তালিকা	বার্ষিক প্রতিবেদন
[১.২] খ্রিস্টান ধর্মীয় উপাসনালয়ের তালিকা প্রণয়ন	[১.২.১] তালিকাভুক্ত গীর্জা/উপাসনালয়	পর্যায়ক্রমে দেশব্যাপী গীর্জা/ উপাসনালয়সমূহের তালিকা প্রণয়ন করা	খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট	নতুন তালিকাভুক্ত গীর্জা/ উপাসনালয়সমূহের তালিকা	বার্ষিক প্রতিবেদন
[২.১] পালক-পুরোহিতদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.১.১] প্রশিক্ষণার্থী	প্রশিক্ষণ/কর্মশালার মাধ্যমে পালক-পুরোহিতগণের দক্ষতা বৃদ্ধি করা	খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট	প্রশিক্ষণার্থীদের হাজিরা শীট ও প্রশিক্ষণ কর্মসূচি কপি	বার্ষিক প্রতিবেদন
[২.২] ছাত্র ও যুবক-যুবতীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.২.১] প্রশিক্ষণার্থী	প্রশিক্ষণ/কর্মশালার মাধ্যমে ছাত্র-যুবাদের নীতি-নৈতিকতা সম্পর্কিত ধারণা প্রদান করা	খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট	প্রশিক্ষণার্থীদের হাজিরা শীট ও প্রশিক্ষণ কর্মসূচি কপি	বার্ষিক প্রতিবেদন
[৩.১] মুজিব বর্ষ, সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি, ও ধর্মীয় উৎসব উপলক্ষে সভা-সমাবেশ আয়োজন	[৩.১.১] অংশগ্রহণকারী	মুজিব বর্ষ উপলক্ষে বঙ্গবন্ধুর জীবন দর্শন ও আদর্শ সম্পর্কিত, সাম্প্রদায়িক সম্প্রীতি প্রতিষ্ঠা এবং ধর্মীয় উৎসবসমূহ সুষ্ঠুভাবে পালনের লক্ষ্যে সভা-সমাবেশের আয়োজন করা	খ্রিস্টান ধর্মীয় কল্যাণ ট্রাস্ট	অংশগ্রহণকারীদের হাজিরা শীট	বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থা/মাঠ পর্যায়ে কার্যালয় এর নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
------------------	------------------	------------------	---	-----------------------------	---------------------------------------